

ชื่อเรื่อง	ประสิทธิผลในการบริหารงานของผู้บริหารขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	วิหญาพร เสวตการี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเวศน์ มหารัตน์สกุล
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับประสิทธิผลในการบริหารงานของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี 2) เปรียบเทียบประสิทธิผลในการบริหารงานของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดทฤษฎีของ Hoy & Miskle และ Campbell ประชากรที่ใช้ คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี 1,031 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน ได้ จำนวน 288 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับประสิทธิผลในการบริหารงานของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการบรรลุเป้าหมาย ด้านประสิทธิภาพ ด้านทักษะการบริหารความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านบูรณาการ ด้านการปรับตัวและอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านความเห็นพ้องในเป้าหมายและ ด้านคงสภาพความสมบูรณ์ของระบบค่านิยม ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบประสิทธิผลในการบริหารงานของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีที่มีอายุ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่ง มีความคิดเห็นประสิทธิผลในการบริหารงานไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีที่มีอายุ ระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นประสิทธิผลในการบริหารงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ประสิทธิผล การบริหารงาน ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

Title	Effectiveness in the Management for Executives of Pathum Thani Provincial Administrative Organization
Name	Witchayaporn Sawetkaree
Advisor	Associate Professor Dr. Prawet Maharatanasakul
Degree	Master of Public Administration
Year	2024

Abstract

The objectives of this research were 1) to study level of effectiveness in the management for executives of Pathum Thani Provincial Administrative Organization, 2) to compare effectiveness in the management for executives of Pathum Thani Provincial Administrative Organization classified by personal factors. This research was a quantitative method. The conceptual framework of the research was applied theoretical of Hoy & Miskle and Campbell's theories. The population were 1,031 employees in Pathum Thani Provincial Administrative Organization. The samples of 288 employees were determined by using Taro Yamane's formular. The instrument used in the study was a 5-rating questionnaire. Statistics used for data analysis was frequency, percentage, mean, standard deviation, t- test, and F-test.

The research results revealed that 1) level of effectiveness in the management for executives of Pathum Thani Provincial Administrative Organization as a whole was at a much level. When considering each aspect from high to low, it found that Achieving goals, efficiency, Interpersonal skills, Integration, adaptation were at the highest levels and Consensus on goals and Maintaining the integrity of the value system aspect were at the moderate levels respectively. 2) The comparative level of effectiveness in the management for executives of Pathum Thani Provincial Administrative Organization, classified by personal factors, it found that employees with different ages, working periods showed no difference opinions on effectiveness in the management. Employees with different ages, and educational levels showed difference opinions on effectiveness in the management with a statistically significant level of .05.

Keywords: Effectiveness, management, executives, Pathum Thani Provincial Administrative Organization